

## Анкета для опроса работодателя по вопросам внутренней оценки качества образования

Для получения объективных результатов оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по реализуемым ЯГТУ образовательным программам просим Вас принять участие в данной оценке, ответив на представленные ниже вопросы в соответствии с пятибалльной шкалой оценивания (от 1 балла до 5 баллов), где 5 – очень высокий уровень, 3 – средний уровень..., 1 – крайне низкий уровень оценки.

Анкета заполняется последовательно с проставлением в соответствующей графе с учетом выбранного балла опознавательного знака в соответствии с интерфейсом программного модуля.

Наименование организации, в которой Вы осуществляете трудовую деятельность \_\_\_\_\_

Наименование занимаемой должности \_\_\_\_\_

Направление подготовки \_\_\_\_\_

Наименование профиля образовательной программы, проходящей независимую оценку качества образования \_\_\_\_\_

| № п/п  | Содержание   | Оценка в баллах                           |   |   |   |   |
|--|--|---|---|---|---|---|
|  |  | 1   | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <b>Оценка содержания образовательной программы</b> |  | <i>Максимальное количество баллов -20</i> |   |   |   |   |
| 1.   | Образовательная программа учитывает запросы рынка труда и отвечает в том числе региональным потребностям сектора экономики/социальной сферы/сферы науки и технологий                             |   |   |   |   |   |
| 2.   | Образовательная программа ориентирована на потребности заинтересованного работодателя  |   |   |   |   |   |
| 3.   | Набор дисциплин (модулей), курсов, практик образовательной программы позволяет обеспечить подготовку востребованного специалиста в соответствующей сфере (области) профессиональной деятельности |   |   |   |   |   |
| 4.   | Содержательный аспект образовательной программы исключает «доучивание» выпускника, приступившего к профессиональной деятельности, в том числе по освоению информационных и цифровых компетенций  |   |   |   |   |   |

| № п/п   | Содержание   | Оценка в баллах                                  |   |   |   |   |
|---|--|--|---|---|---|---|
|   |  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <b><i>Оценка условий реализации образовательной программы</i></b>             |  | <b><i>Максимальное количество баллов -20</i></b> |   |   |   |   |
| 5.  | Образовательная организация имеет достаточную материально-техническую базу для реализации указанной образовательной программы  |  |   |   |   |   |
| 6.  | Официальный сайт образовательной организации удобен для оперативного использования размещаемой на нем актуальной информации  |  |   |   |   |   |
| 7.  | Образовательная организация имеет высокий кадровый потенциал   |  |   |   |   |   |
| 8.  | Созданы условия для занятия научной/проектной, и (или) творческой, и (или) общественной деятельностью, спортом и т.д.  |  |   |   |   |   |
| <b><i>Оценка качества подготовки обучающихся (выпускников)</i></b>            |  | <b><i>Максимальное количество баллов -30</i></b> |   |   |   |   |
| 9.  | Личностные качества обучающихся (ответственность, рациональное использование рабочего времени, умение работать в команде, способность принимать взвешенные, обоснованные решения, стрессоустойчивость, бесконфликтность, готовность осваивать новые знания и умения) позволят успешно выполнять трудовые функции и трудовые действия         |  |   |   |   |   |
| 10.   | Обучающимися освоены знания и умения в области цифровых и информационных технологий, демонстрируются навыки работы с большим объемом информации/ применения нормативных правовых актов/ умения производить расчеты и готовить технологические обоснования, решать производственные (профессиональные) задачи разного уровня сложности и т.д. |  |   |   |   |   |
| 11.   | Обучающиеся (выпускники) демонстрируют способность решать нестандартные задачи в нетипичных ситуациях  |  |   |   |   |   |
| 12.   | Обучающиеся, осваивающие указанную образовательную программу, привлекаются работодателями и (или) их объединением для участия в совместных проектах  |  |   |   |   |   |
| 13.   | Качество подготовки выпускников по указанной образовательной программе, реализуемой Университетом, является достаточным для занятия профессиональной деятельностью в соответствующей сфере (области) профессиональной деятельности   |  |   |   |   |   |
| 14.   | При определенной возможности выпускники, освоившие образовательную программу, могут быть гарантированно трудоустроены в Вашей организации  |  |   |   |   |   |
| <b><i>Функционирование внутренней системы оценки качества образования</i></b> |  | <b><i>Максимальное количество баллов -20</i></b> |   |   |   |   |
| 15.   | Заинтересованные работодатели и (или) их объединения участвуют в обсуждении вопросов образовательной деятельности и подготовки обучающихся   |  |   |   |   |   |

| № п/п                                      | Содержание  | Оценка в баллах                           |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
|  |   | 1   | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16.  | Образовательная организация своевременно реализует предложения работодателей и (или) их объединений по совершенствованию качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся   |   |   |   |   |   |
| 17.  | Образовательная организация совершенствует механизмы взаимодействия с работодателями и (или) их объединениями при реализации образовательной программы – от проведения опроса (анкетирования) до выполнения совместных проектов (стартапов)   |   |   |   |   |   |
| 18.  | Образовательная организация информирует работодателей и (или) их объединения о результатах процедур оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся, проведенных в отношении указанной образовательной программы, и выработанных предложениях по совершенствованию качества образования |   |   |   |   |   |
| <b><i>Репутационные характеристики</i></b> |   | <i>Максимальное количество баллов -10</i> |   |   |   |   |
| 19.  | Образовательная организация имеет преимущества (местоположение, престиж вуза, современная инфраструктура, возможность трудоустройства) в реализации указанной образовательной программы по сравнению с другими вузами, расположенными в соответствующем субъекте РФ   |   |   |   |   |   |
| 20.  | В случае острой потребности в кадрах в регионе работодатель (объединение работодателей) может инициировать предложение, адресованное образовательной организации, о «запуске» образовательной программы, отвечающей запросам рынка труда, или об интенсификации реализуемой образовательной программы         |   |   |   |   |   |

**Благодарим за участие!**